

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕНЗЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПЕРЕРАБОТКИ И
БИЗНЕСА»
(ГАПОУ ПО ПКСТПБ)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ГАПОУ ПО ПКСТПБ

_____ Е.В. Малышева



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ПО ПКСТПБ

_____ Г.Ю. Пронькина

_____ 2023 г

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящая Политика является локальным нормативным актом ГАПОУ ПО «Пензенский колледж современных технологий переработки и бизнеса» (далее - колледж).

1.2. Политика колледжа в области охраны труда является неотъемлемой частью Положения о службе (системе управления охраной труда) ГАПОУ ПО ПКСТПБ и утверждается приказом директора колледжа.

1.3. Политика колледжа в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.4. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности колледжа.

II. ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:

- сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда;
- обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- улучшение условий и охраны труда работников.

2.2. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ГАПОУ ПО ПКСТПБ принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда и других требований, которые колледж обязался выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда

осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

2.3. Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие колледжа с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных трудовым законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с представителями рабочего коллектива колледжа;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.4. Для решения поставленных целей и задач ГАПОУ ПО ПКСТПБ стремится обеспечить:

- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;
- внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты колледжа для проведения работ, действующих правил в области охраны труда и здоровья работников;
- вовлечение работников колледжа в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- пересмотр и корректировку Политики в области охраны труда (при необходимости) и доведение внесенных изменений до сведения работников колледжа.

2.5. Реализация целей и задач Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями колледжа с рабочим коллективом колледжа.

2.6. В целях обеспечения доступности Политики по охране труда для работников, работающих в колледже, а также иных лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях колледжа настоящая Политика доступна для ознакомления и находится в кабинете охраны труда, а также на официальном сайте колледжа.

Политику составил:
Главный специалист

О.С. Тренькова